

Réseaux



Chercher

Newsletter

Adresse mail :

 huit x 7 =

Les + vus



Catégories

- > Actualités
- > Blog
- > Conseils RH
- > Évaluation
- > Management
- > Recherche d'emploi
- > Recrutement
- > Ressources humaines

Mots-clé

cadeau d'entreprise CV emploi Formation
 fêtes de fin d'année indeed lettre de
 motivation management monster motivation
 noel nouveau collaborateur parcours
 d'intégration prestations reactive&co

Recrutement
Ressources
humaines RH rhonealpes

job savoie sites web emploi travail Évaluation



Fêtes de Noël : 5 leviers surprenants pour valoriser vos salariés

Billet publié le 30 octobre 2015 par Réactive & Co (mis à jour le 30 octobre 2015)

Vous vous attendiez à ce qu'on vous parle des derniers gadgets high-tech à la mode pour Noël qui approche ? Pas du tout ! 😊 Les meilleures innovations sont bien souvent managériales, et non technologiques. Il en est de même pour les cadeaux d'entreprise fin d'année. Voici 5 idées, 5 leviers pour valoriser et motiver un collaborateur en cette période cruciale que sont les dernières semaines de l'année.

En effet, si on veut récompenser un collaborateur, il faut **penser à le remercier en fonction de ses propres leviers de motivation**. Quelqu'un dont le moteur est la reconnaissance obtiendra peu de retour si vous lui donnez une prime financière. Inversement, un salarié qui rencontre des problèmes pour faire garder ses enfants n'aura que peu d'intérêt face au dernier iPad que vous venez de lui offrir, aussi beau soit-il...



Alors, heureux...?! Crédit photo : Banana Stock.

La pyramide de Maslow des besoins professionnels

Selon Béatrice Tisseau, consultante en Ressources Humaines, afin de connaître les leviers de motivation de chacun, on peut s'aider de la **Pyramide de Maslow appliquée au monde de l'entreprise**. Rappelons qu'un psychologue américain déterminait 5 besoins, organisés de façon pyramidale. Aujourd'hui, cette organisation est plutôt revue sur un schéma horizontal : **on souhaite satisfaire ces 5 besoins en même temps**. Chaque individu réagira de façon différente à chacun de ces besoins fondamentaux.

« La question à se poser est donc la suivante : à quel besoin spécifique pouvez-vous répondre pour chaque collaborateur ? »



La pyramide de Maslow appliquée au monde professionnel.

1. Les leviers « financiers »

Commençons par les classiques idées de fin d'année :

- Chèque-cadeau
- Prime exceptionnelle
- Bons d'achat
- Etc.

2. Les leviers « avantage en nature »

Autres classiques, les avantages en nature :

- Cadeau
- Voyage
- Etc.

3. Les leviers « Ressources humaines »

- Transformation d'un CDD en CDI
- Modification de la durée du contrat de travail (réduction ou augmentation)
- Évolution de statut : passer d'ouvrier à ouvrier qualifié, d'agent de maîtrise à cadre, etc.
- Accès à un Compte Épargne Temps
- Accès à des services : restaurant collectif, crèche d'entreprise, etc.
- Obtention d'avantages : téléphone portable, voiture de fonction, etc.
- Évolution dans la grille de classification
- Mise en place d'une participation aux bénéfices
- Etc.

4. Les leviers « travail »

- Souplesse des horaires
- Mise en place du télétravail 1 jour par semaine
- Amélioration de la qualité des locaux et du matériel
- Aménagement de lieux conviviaux
- Attribution de nouvelles responsabilités ou tâches
- Implication dans un projet valorisant
- Possibilité d'apprendre et de développer de nouvelles compétences
- Etc.

5. Les leviers « relationnels »

- Transmission de la satisfaction clients aux salariés y ayant contribué
- Information régulière aux salariés sur les évolutions de l'entreprise
- Participation des salariés aux décisions : de l'encadrement lors de recrutement, des ouvriers sur l'organ du travail
- Actes ponctuels de valorisation du travail réalisé
- Organisation d'événements particuliers entre salariés hors activité de travail
- Etc.



Soyeux heureux..... en attendant le bonheur ! Crédit photo : Werkheim.

Conclusion

« Au mot **crise**, nous préférons le mot **changement**. Imaginons : période de crise devient période de changement, crise financière devient changement financier, crise sociale devient changement social.

En ces temps de crise, donc de changement, rien de mieux que de **surprendre vos collaborateurs** pour les fêtes de fin d'année. Rien ne vous empêche évidemment de donner un coup de pouce financier par le biais d'un chèque-cadeau par exemple, mais pourquoi pas **mixer** avec un des leviers non-traditionnels évoqués ci-dessus ?

Un nouveau téléphone portable, la participation pour l'accès à une crèche d'entreprise, le télétravail, la gestion d'un projet innovant, autant de leviers qui permettront à vos salariés de **se souvenir durablement de ce 2015 !** »

Cordialement, Myriam Prette



Cet article vous a plu ? N'hésitez pas à le partager sur vos réseaux sociaux, ou à réagir en rédigeant votre commentaire ci-dessous !

Pour une lecture illimitée hors ligne, vous avez la possibilité de télécharger gratuitement cet article au format PDF :



Fêtes de fin d'année : comment valoriser vos collaborateurs ? Crédit photo : Anne Arnould.

Partager :



Laissez un commentaire

Connecté en tant que Réactive & Co. Se déconnecter ?

Commentaire

Laisser un commentaire

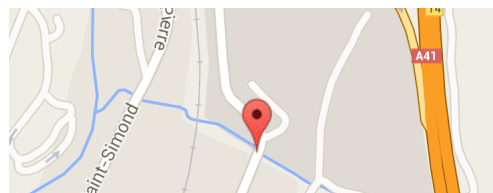
Parcourir les billets

← Parcours d'intégration : 8 erreurs à éviter pour bien accueillir un nouveau collaborateur

Plan du site

- Bienvenue chez Réactive & Co !
- BLOG
- Contact
- Inscription à notre newsletter
- Mentions légales
- Offres d'emploi

Comment nous trouver

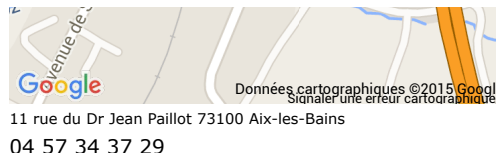


Catégories

Actualités **Blog** Conseils RH Manag
Recherche d'emploi Recrutement **Ressources**
humaines Évaluation

Mots-clé

- Prestations RH
 - > Formations
 - > Recrutement
 - > Test d'évaluation
- Qui sommes-nous ?
- Témoignages



cadeau d'entreprise CV emploi Formation fêtes de fin d'année
indeed lettre de motivation management monster motiv
noel nouveau collaborateur parcours d'intégration prest
reactive&co **Recrutement**
Ressources humaines
rhonealpes job savoie sites web emploi travail Évaluatio



© 2015 Réactive & Co · Designed by Press Customizr ·

[Retour](#)

Réactive&Co est un cabinet de recrutement basé à Aix-les-bains, en Savoie. Notre métier ? L'emploi, les ressources humaines, le recrutement (de profils généralistes ou de cadres), l'évaluation de candidats, les tests de personnalité, la formation pour améliorer ses compétences, et un seul mode d'ordre : du travail pour tous !

Géographiquement, nous intervenons sur les villes d'Aix-les-bains, d'Annecy, et de Chambéry, ainsi que dans la Vallée de l'Arve. D'une façon plus large, sur les départements de la Savoie (73), de la Haute-Savoie (74), et sur l'entité Savoie Mont-Blanc.

Nous travaillons pour les TPE et les PME qui cherchent un profil spécifique et qui sont soucieuses de rester concentrées sur le coeur de métier, ainsi que pour les candidats à la recherche d'un emploi.

Nous accompagnons à 100% en opérationnel les entreprises qui nous confient tout ou partie de la gestion de leur stratégie RH.

Réactive&Co.com, un site web créé et rédigé par Nicolas-Fougerousse.com